

# WELKOM BIJ IEDEREEN EEN MEESTER

Naam Bedrijf

Startdatum: dag maand 2024

## WAT WE JOU EN JOUW MEDEWERKERS DIE WORDEN INGEZET ALS VRIJWILLIGER VRAGEN

### Bijzonder zijn en blijven

Jouw kwaliteiten zijn uniek. Door deze in te zetten ben je van grote waarde.

### Geef aandacht

Door de ander je volle aandacht te geven verbeter je de relatie en de mogelijkheid om te groeien.

### Wees open en transparant

Hierdoor kom je makkelijker in gesprek, kan de ander beter je wensen en behoeften begrijpen en kom je samen tot nieuwe ideeën.

### Veel plezier

Heb veel plezier. Het creëert een positieve sfeer, die aanstekelijk is voor jezelf en de ander.

### Neem contact op

Heb je vragen, zit je ergens mee of kunnen we iets anders voor je betekenen? Neem vooral contact met ons op. Dat kan rechtstreeks met jouw contactpersoon of via [info@iedereeneenmeester.nl](mailto:info@iedereeneenmeester.nl)

## WAT WE JOU EN JOUW MEDEWERKERS DIE ALS VRIJWILLIGER AAN DE SLAG GAAN BIEDEN

### Aandacht voor jouw kwaliteiten

Jij bent een Meester. Bij ons kan je doen waar je goed in bent en waar je plezier aan beleeft.

### Ruimte voor ontwikkeling

Wat je aandacht geeft groeit. Je krijgt de mogelijkheid om te ontdekken waar je goed in bent en dit verder te ontwikkelen.

### Samen zijn we beter

Mocht je hulp nodig hebben om je kwaliteiten beter tot hun recht te laten komen, dan helpen wij je daarbij.

### Dankbaar!

Jouw bijdrage is belangrijk. Door jouw inzet ontsluiten we potentieel waar de wereld van morgen beter van wordt. Dank je wel daarvoor!



Marjolijn Grijns

Iedereen een Meester

Naam ondertekenaar

Naam bedrijf

Iedereen een Meester gaat ervan uit dat iedereen kwaliteiten heeft en dat je steeds kan groeien door deze verder te ontwikkelen. Doordat we allemaal anders zijn en verschillende kwaliteiten hebben kunnen we samen mooie dingen bereiken. Door vanuit onze eigen mogelijkheden bij te dragen en dit aan kinderen te leren, kunnen kinderen hun eigen meesterschap ontwikkelen. Zo dragen we samen bij aan onze toekomstige samenleving.

We vinden het belangrijk dat de waarden waar we voor staan ook terugkomen in ons eigen werkwijze. De principes waar we voor staan: transparant, positief en lerend. Dat betekent dat we niet een uitgebreid contract hebben maar in dit A4 communiceren wat we samen belangrijk vinden.

Ben je benieuwd naar de onderliggende regels voor jou als Meester? Je vindt ze op de website, [www.iedereeneenmeester.nl/we-spreken-met-elkaar-af](http://www.iedereeneenmeester.nl/we-spreken-met-elkaar-af). Daarnaast hebben de scholen waar je aan de slag gaat natuurlijk ook regels en afspraken. Omdat concrete werkafspraken nog wel eens kunnen veranderen staan deze in een apart document.

#### **Transparant**

Wees transparant en voorkom belangenverstremming. Als je bijvoorbeeld als Meester of in een andere rol deelneemt aan (externe) werkgroepen, commissies, adviesorganen, congressen, symposia en dergelijke en je vermoedt dat er sprake is van belangenverstremming of dat de belangen van iedereen een Meester in het geding komen, stem dat dan met ons af zodat we gezamenlijk kunnen bekijken hoe we dit kunnen oplossen.

#### **Mediacontacten**

Mocht je als Meester benaderd worden door de media in verband met activiteiten voor iedereen een Meester, laat het ons dan weten.

#### **Auteursrechten**

Iedereen een Meester wordt geacht de maker te zijn van alle werken, die de Meester voor iedereen een Meester heeft uitgevoerd. Auteursrechten op de hier bedoelde werken komen aan iedereen een Meester toe, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Werkzaamheden die voor een school gedaan worden vallen daar niet onder. Ook lesmateriaal dat door de Meester zelf is ontwikkeld valt hier niet onder.

#### **Onkostenvergoeding**

Als Meester ontvang je geen vergoeding voor de uitgevoerde activiteiten. In principe kent iedereen een Meester geen onkostenvergoeding. Mocht er een bijzondere situatie zijn, dan zal het bestuur bepalen of onkosten alsnog vergoed worden.

#### **Integriteit**

We gaan uit van een positieve houding en een positieve bejegening en vestigen daar ook graag de aandacht op. Daarnaast vinden we de veiligheid van kinderen dusdanig belangrijk dat we beide aspecten expliciet hebben vastgelegd in een gedragscode. De Meester dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.

#### **Aansprakelijkheid- en ongevallenverzekering**

Medewerkers die vanuit een bedrijf worden ingezet als Meester vallen onder verantwoordelijkheid van het bedrijf als het gaat om aansprakelijkheid- en ongevallenverzekering. Wordt een Meester aansprakelijk gesteld dan vragen we je om dit onmiddellijk na het ontstaan van de schade ook aan iedereen een Meester te melden.

#### **Privacy en geheimhouding**

Bij het verrichten van activiteiten voor iedereen een Meester kom je in aanraking met (privacy-) gevoelige informatie en gegevens. Persoonlijke informatie over Meesters en betrokkenen, verkregen door of in verband met het uitvoeren van activiteiten voor iedereen een Meester, wordt niet met anderen gedeeld. Geheimhouding blijft ook van kracht na beëindiging van jouw activiteiten voor iedereen een Meester. Iedereen een Meester verstrekt geen persoonlijke informatie over jou of andere Meesters aan derden, tenzij de betreffende Meester hier uitdrukkelijk toestemming voor heeft verleend.

#### **Vrijwillig is niet vrijblijvend**

Als je afspraken maakt rekenen mensen op je. Er kan natuurlijk altijd iets gebeuren waardoor je onverhoopt je afspraak niet kan nakomen. Communiceer daar zo tijdig mogelijk over.